BILANCIO SOSTENIBILITA' anno 2025

Premessa

L'azienda *LSG - Logistic & Service Group* opera nel settore della logistica conto terzi attraverso una rete di magazzini dedicati allo stoccaggio, alla preparazione degli ordini ed alla distribuzione delle merci.

Con il presente Bilancio di Sostenibilità relativo all'anno 2025, l'azienda intende proseguire il percorso di rendicontazione trasparente del proprio impatto economico, sociale e ambientale, consolidando l'impegno verso uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Dopo la pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità relativo all'anno 2024, LSG ha continuato a rafforzare le proprie politiche aziendali in materia di tutela ambientale, sicurezza sul lavoro, valorizzazione delle persone e collaborazione con il territorio.

La redazione del presente documento rappresenta non solo uno strumento di comunicazione verso stakeholder, clienti, lavoratori, fornitori e comunità locali, ma anche un'importante occasione di analisi interna e miglioramento continuo.

Nel corso dell'anno 2025, l'azienda ha perseguito obiettivi orientati alla crescita sostenibile, monitorando le proprie performance attraverso indicatori quantitativi e qualitativi e sviluppando nuove iniziative in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Con questo documento, LSG conferma la volontà di continuare a integrare la sostenibilità all'interno delle proprie strategie aziendali e dei processi operativi quotidiani.

Presentazione

Chi siamo

LSG - Logistic & Service Group è stata costituita nel marzo 2016 da Mauro Bartolini e Leonardo Gigli.

L'azienda opera nella gestione di depositi logistici e servizi "chiavi in mano", occupandosi di movimentazione merci, gestione sistemi informativi (WMS), trasporto, manutenzioni, facility management e attività connesse alla sicurezza e all'organizzazione operativa.

Nel corso degli anni, LSG ha sviluppato competenze specialistiche nei settori:

- ✓ Grande Distribuzione Organizzata (GDO)
- ✓ Distribuzione materiale elettrico
- ✓ Produzioni alimentari
- ✓ Fashion
- ✓ Pharma
- ✓ Cold Chain
- ✓ Facility Management
- ✓ Beni culturali e archivi.

Dove siamo

Sede Legale: FIRENZE

Sede Amministrativa e Operativa: MONTEMURLO (PO)

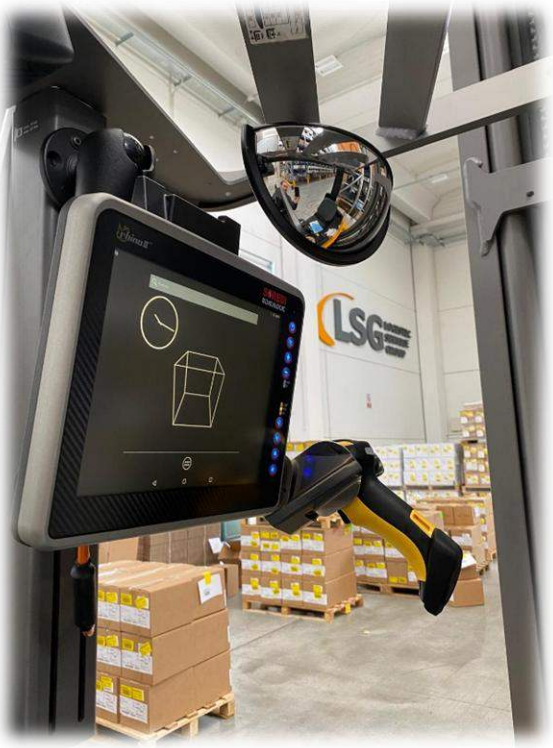
Sedi operative:

- ✓ **Pontedera (PI)**: Deposito freschi;
- ✓ **Pontedera (PI)**: Deposito generi vari ed extralimentari (PI);
- ✓ **Montelupo Fiorentino (FI)**: Magazzino spedizioni Surgelati;
- ✓ **Campi Bisenzio 1 - 2 (FI)**: Depositi Fashion;
- ✓ **Campi Bisenzio 3 (FI):** Deposito Pharma;
- ✓ **Campi Bisenzio 4 (FI):** Deposito Distribuzione Materiale Elettrico;
- ✓ **Selvatelle (PI)**: Deposito alimentari ed extralimentari;
- ✓ **Montemurlo 1 (PO):** Deposito Distribuzione Materiale Elettrico;
- ✓ **Montemurlo 2 (PO):** Deposito Archivi;
- ✓ **Montemurlo 3 (PO):** Deposito Beni Culturali.



I nostri servizi

Logistica di magazzino



Nell'ambito della logistica di magazzino, LSG è in grado di coprire per ogni tipologia di prodotto tutte le attività tipiche dei Centri di Distribuzione, magazzini di produzione e di stoccaggio.

In particolare le nostre esperienze professionali riguardano la gestione, anche ''chiavi in mano'', di:

- ✓ magazzini alimentari ed extralimentari (No Food);
- ✓ magazzini alimentari per la gestione dei freschi: Ortofrutta, Salumi & Latticini, Carni ed ittico;
- ✓ magazzini di deposito e stoccaggio di prodotti congelati/surgelati

Le attività che siamo in grado di coprire sono quelle classiche di magazzino:

- ✓ ricevimento merce e carico a sistema;
- ✓ controllo quali-quantitativo;
- ✓ stoccaggio/destoccaggio;
- ✓ preparazione ordini (picking e/o ventilazione)

- ✓ carico merce per successiva distribuzione.

Alle classiche attività di magazzino, LSG è in grado di abbinare una specifica competenza:

- ✓ nell'individuazione del sistema informatico idoneo a gestire il magazzino (WMS);
- ✓ nella definizione e gestione del lay-out del magazzino;
- ✓ nell'individuazione delle attrezzature utili allo stoccaggio (scaffalature, pianetti, drive-in, ecc);
- ✓ nella valutazione e nell'analisi della rotazione delle referenze;
- ✓ nel dimensionamento e nell'individuazione delle tipologie dei mezzi di movimentazione.

Trasporto



Nell'ambito del trasporto, LSG supporta i propri clienti attraverso i seguenti servizi:

- ✓ Trasporto e distribuzione a temperatura ambiente su ogni tipologia di automezzo (bilico, motrice due/tre assi, furgoni, ecc);
- ✓ Trasporto e distribuzione a temperatura controllata (+14°/-27°) su ogni tipologia di automezzo;
- ✓ Trasporto e distribuzione con automezzi in doppia temperatura (negativa/positiva);
- ✓ Definizione del baricentro di distribuzione, ottimizzazione dei piani di consegna e della saturazione degli automezzi;
- ✓ Individuazione del sistema informatico per la gestione del trasporto (TMS).

Confezionamento e Packaging

LSG ha una specifica competenza nel:



- ✓ Confezionamento prodotti alimentari e non alimentari;
- ✓ Gestione prodotti su fine linea (scatolatura, etichettatura, ecc);
- ✓ Assemblaggio specifiche unità (pacchi regalo, confezioni promozione, shop per eventi, ecc);
- ✓ Verifica quali quantitativa di materiali di recupero.

Facility Management

Offriamo servizi di Global Service su edifici industriali e civili, consistenti in:

- ✓ Servizi di guardiania;
- ✓ Servizi di pulizia in edifici civili, industriali e/o di produzione;
- ✓ Manutenzioni su immobili industriali;
- ✓ Servizi di manutenzione del verde.



Consulenza in ambito logistico

Oggi la gestione della attività logistiche, sia come core business che come parte integrata e strategica delle proprie attività di business, richiedono sempre di più maggiori competenze ed un approccio professionale con competenze trasversali in molti ambiti che spaziano dall'informatica, alla gestione del personale e delle relazioni sindacali. Grazie ad un team di figure specializzate e ad un know-how consolidato in tanti anni di attività e soprattutto di esperienze concrete, LSG è in grado di offrire ai propri Clienti consulenze mirate per assisterli nella progettazione di tutte le fasi della logistica e nello sviluppo dei sistemi informatici più idonei (WMS) a supportare ciascuna fase, ponendo sempre grande attenzione all'ottimizzazione di ogni fase del processo.

Mission e Valori Aziendali

La missione di LSG è fornire servizi logistici efficienti, innovativi e sostenibili, ponendo al centro la qualità del servizio, la sicurezza delle persone e la riduzione dell'impatto ambientale.

L'azienda ritiene che il valore di un'organizzazione si costruisca attraverso:

- trasparenza e responsabilità;
- rispetto delle persone;
- innovazione organizzativa e tecnologica;
- tutela dell'ambiente;
- sicurezza sul lavoro;
- valorizzazione delle competenze;
- collaborazione con clienti, fornitori e territorio.

Nel 2025 LSG ha continuato a sviluppare il proprio percorso di responsabilità sociale, promuovendo pratiche aziendali orientate all'etica, all'inclusione e alla sostenibilità.

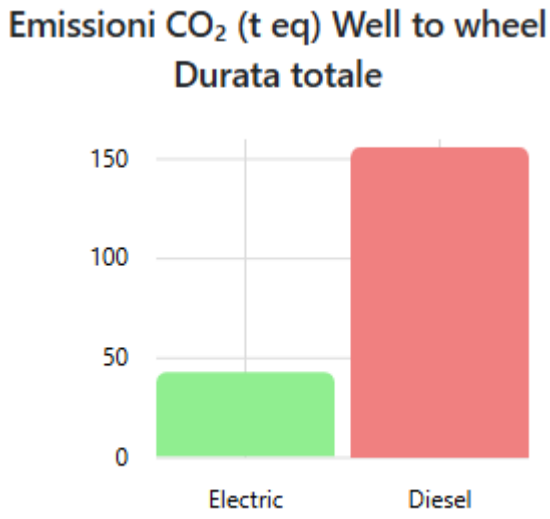
In particolare ci fa piacere evidenziare l'iniziativa promossa da LSG per la mobilità elettrica.

A Novembre 2025 è stato chiuso un accordo con Renault Trucks Italia per l'acquisto di una motrice full electric D18 E-TECK.

Tale mezzo, dotato di batterie per 376 KWh e autonomia di circa 300 km, rappresenta il primo 18 tonnellate della gamma.

Si stima un abbattimento di Emissioni CO2 di circa 260% (progetto pilota di durata di 5 anni: nell'intero periodo da 156 ton CO2 a 43 ton di CO2 Prodotta):

- 5 anni / 250.000 km
- Consumo medio diesel 5 km/lt
- Consumo medio elettrico 0,9 kWh/km



Emissioni Veicolo elettrico: 43 Ton CO2

Emissioni Veicolo diesel: 156 Ton CO2

Risparmio T CO2 = -113T



Impatto Economico

Nel corso del 2025, LSG ha consolidato la propria crescita economica e organizzativa, confermando il proprio ruolo di partner logistico affidabile per i clienti operanti nei diversi settori merceologici.

L'evoluzione dell'azienda si è tradotta in:

- crescita dei volumi gestiti;
- consolidamento dei rapporti con i clienti storici;
- incremento dell'occupazione stabile;
- investimenti in sostenibilità e innovazione.

Condizioni contrattuali



Obiettivo 8:

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva, un lavoro dignitoso per tutti.

Nel 2025 LSG ha proseguito il proprio impegno verso la stabilità occupazionale e la valorizzazione delle risorse umane, privilegiando forme di occupazione stabili e continuative.

Il numero di occupati infatti è salito di due unità rispetto all'anno precedente, così come la percentuale di dipendenti a tempo indeterminato, cresciuta del 3%.

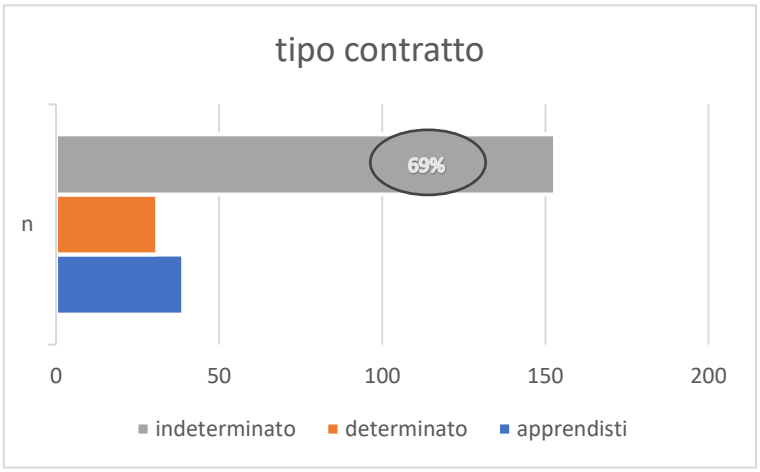
Il rafforzamento delle politiche di inserimento e formazione giovanile è rappresentato dall'incremento del numero di apprendisti (+ 14 rispetto all'anno precedente). Per le risorse alla prima esperienza lavorativa, l'azienda attiva tirocini retribuiti, per poi proseguire con contratto di apprendistato e successivamente con un rapporto a tempo indeterminato. Tutto il personale che intraprende il percorso di apprendistato viene normalmente regolarizzato con un contratto a tempo indeterminato.

La maggior parte dei nostri dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato (69%) ed a tempo pieno (94%).

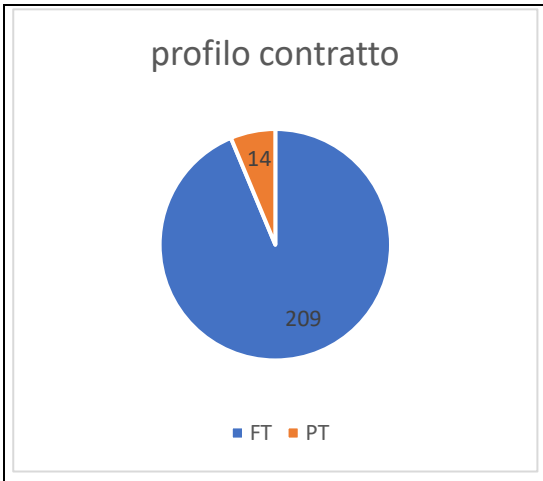
Anche nel corso dell'ultimo anno, questi dati confermano il nostro impegno nel costruire relazioni professionali durature e di qualità, offrendo ai dipendenti condizioni lavorative stabili e inclusive. Continuiamo a ritenere che il benessere delle persone e la continuità occupazionale rappresentino elementi fondamentali per una crescita sostenibile, sia per l'azienda sia per i collaboratori che ne fanno parte.

Il grafico seguente evidenzia la distribuzione dei contratti di lavoro all'interno dell'organizzazione, con una netta prevalenza di contratti a tempo indeterminato (153 su 223 totali), che rappresentano un impegno verso la stabilità occupazionale e la continuità lavorativa.

tipo contratto	n°
apprendisti	39
determinato	31
indeterminato	153
	223



Per quanto riguarda la tipologia di orario lavorativo, il 94% dei dipendenti è impiegato con un contratto full-time (209 su 223), a dimostrazione di un'azienda che privilegia l'occupazione a tempo pieno, in linea con un approccio che promuove stabilità e benessere lavorativo.



profilo contratto	n
Full Time	209
Part Time	14
	223

Impatto Sociale

Nel settore della logistica, le persone rappresentano una risorsa fondamentale per garantire l'efficienza operativa e la qualità del servizio. Per questo motivo, l'attenzione verso il benessere, la sicurezza e lo sviluppo professionale dei dipendenti continua a costituire un pilastro centrale della strategia di sostenibilità.

Il contesto lavorativo in ambito logistico presenta infatti sfide specifiche legate alla movimentazione delle merci, all'utilizzo di mezzi e attrezzature, ai ritmi operativi e alla gestione degli spazi. In tale scenario, la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro si conferma una priorità assoluta, perseguita attraverso politiche di prevenzione, formazione continua, investimenti in tecnologie sicure e un monitoraggio costante delle condizioni operative.

Parallelamente alla sicurezza fisica, l'azienda continua a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e motivante, valorizzando le competenze, favorendo la crescita professionale e sostenendo il dialogo tra management e lavoratori. Si ribadisce la convinzione che un clima aziendale positivo e partecipativo contribuisca in modo significativo non solo al benessere delle persone, ma anche alle performance complessive dell'organizzazione.

Nel corso dell'anno 2025 l'azienda ha continuato a investire nella sicurezza, nella formazione e nel benessere organizzativo, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e orientato alla crescita professionale.

Salute e Sicurezza sul lavoro



Obiettivo 3:

Assicurare la salute e il benessere per tutti e tutte le età.

Nonostante il significativo incremento delle ore lavorate annue, il numero complessivo degli infortuni (n. 13) è rimasto invariato rispetto all'anno precedente, registrando tuttavia un aumento dei giorni

persi ma con un infortunio in itinere in più e un infortunio occorso durante l'attività lavorativa in meno.

→ Ore lavorate 2024: 358.211,51

→ Ore lavorate 2025: 425.972,60

ANNO 2025	itinere	lavoro	tot
n. infortuni	5	8	13
giorni tot. persi	66	167	233

I dati relativi agli infortuni permettono di determinare i tassi di frequenza e di gravità che rappresentano rispettivamente il numero di infortuni con inabilità per milioni di ore lavorate e il numero di giorni di inabilità per milione di ore lavorate

TASSO DI FREQUENZA DEGLI INFORTUNI (TF) 2025: 21,13

(TF = numero totale infortuni / numero ore lavorate x 1.000.000)

TASSO DI GRAVITÀ DEGLI INFORTUNI (TG) 2025: 392,04

(TG = numero totale giorni persi / numero ore lavorate x 1.000.000)

Secondo i dati disponibili, in Italia il tasso medio di frequenza degli infortuni nel settore della logistica si colloca generalmente tra 20 e 30 ogni milione di ore lavorate, mentre il tasso di gravità varia tra 300 e 400 giorni di inabilità ogni milione di ore lavorate.

Per quanto riguarda il 2025, i dati rilevati per LSG si mantengono in linea con la media nazionale per quanto riguarda la frequenza e la gravità degli infortuni.

Questi risultati sottolineano l'importanza di proseguire con decisione nelle attività di prevenzione, formazione in materia di sicurezza e miglioramento continuo delle condizioni operative, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente il rischio di incidenti e garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro per tutti i collaboratori.

I dati relativi agli infortuni consentono di monitorare costantemente l'efficacia delle misure di prevenzione adottate dall'azienda e di individuare ulteriori aree di miglioramento.

Nel corso dell'anno 2025 LSG ha continuato a investire nella formazione, nella sensibilizzazione del personale e nell'adozione di procedure operative finalizzate alla riduzione del rischio infortunistico.

Inclusione e diversità



Obiettivo 10:

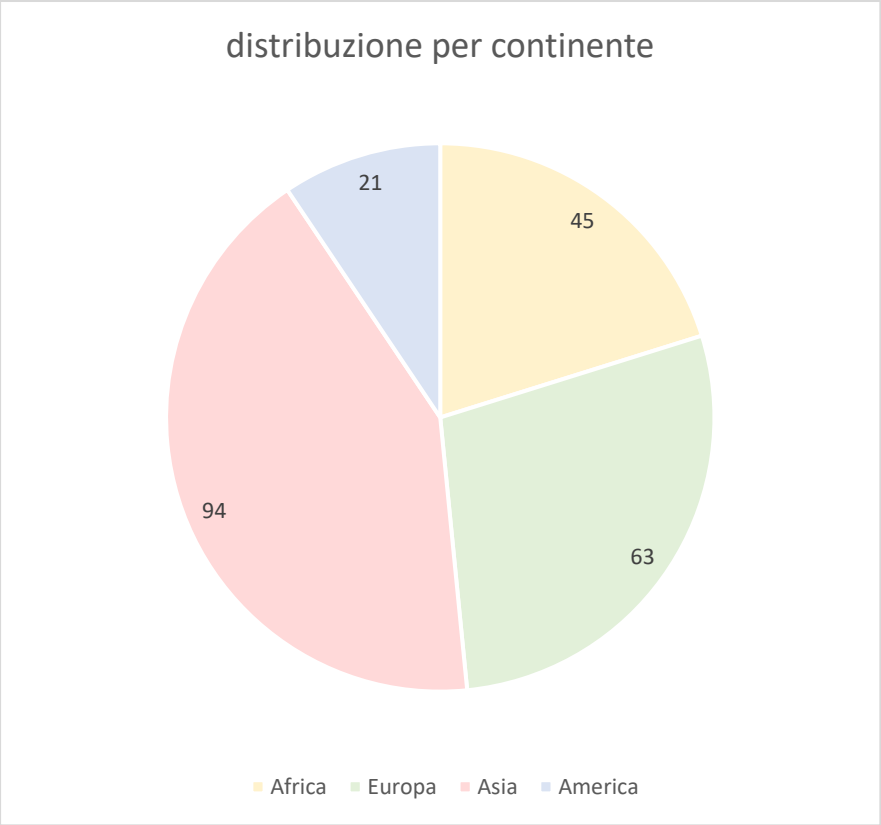
Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

LSG considera la diversità culturale e l'inclusione come valori fondamentali della propria identità aziendale. Anche nell'anno 2025 il personale aziendale si è caratterizzato per una composizione multiculturale e fortemente inclusiva, favorendo la valorizzazione delle competenze e delle esperienze individuali.

Questa composizione multiculturale, che richiede una capacità di ascolto e comprensione delle specifiche esigenze dei singoli soggetti, fa sì che in LSG ogni persona sia valorizzata per il proprio contributo, indipendentemente dall'origine, dalla cultura o dalla nazionalità.

L'equilibrio nella distribuzione geografica nella composizione del nostro personale non è un elemento casuale, ma riflette l'impegno di una politica attiva di inclusione e di pari opportunità che guida i nostri processi di selezione, formazione e crescita interna.

Provenienza	n°
Albania	1
Brasile	1
Colombia	2
Corea del Sud	1
Costa d'Avorio	2
Egitto	6
Filippine	89
Gambia	4
Guatemala	1
Guinea	2
ITALIA	60
Mali	3
Nigeria	5
Pakistan	4
Perù	17
Romania	2
Senegal	21
Togo	1
Uganda	1
	223



Progetti di responsabilità sociale



Obiettivo 11:

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Nel corso del 2025, LSG ha continuato a sostenere iniziative sociali e inclusive sul territorio, consolidando le collaborazioni già attive e avviando una nuova collaborazione con l'associazione La Rosa dei Venti.

LA ROSA DEI VENTI



PAROLE CHIAVE

- Aggregazione
- Socializzazione
- Autonomia

L'associazione La Rosa dei Venti nasce dall'esperienza e dalla sensibilità di cittadini di Bagno a Ripoli, consapevoli che, nell'ambito della disabilità infantile, esistano numerose iniziative dedicate ai bambini e ai ragazzi fino alla prima adolescenza. L'associazione è orientata principalmente al cosiddetto "dopo di noi", con l'obiettivo di supportare gli adulti con disabilità che hanno perso il sostegno familiare.

L'associazione si propone quindi di colmare quello che viene definito il "durante noi": un percorso di accompagnamento rivolto ad adolescenti e giovani adulti, con e senza disabilità, nel delicato passaggio dalla scuola alla costruzione della propria autonomia personale e all'ingresso nel mondo del lavoro.

L'obiettivo è anche quello di creare una rete tra le numerose realtà presenti sul territorio (associazioni, club, professionisti, enti pubblici e privati) promuovendo collaborazione, condivisione di competenze e valorizzazione delle opportunità utili ai ragazzi e alle loro famiglie. Un impegno volto a orientare i giovani nel "mare" dei talenti e delle possibilità future.

Accanto agli aspetti educativi e di inclusione sociale, l'associazione promuove inoltre momenti di incontro, partecipazione e condivisione, nella convinzione che il percorso di crescita possa essere costruito anche attraverso esperienze positive e occasioni di svago vissute insieme.

Progetto BASKIN

LSG continua a partecipare con entusiasmo a questo significativo progetto di inclusione, dedicato ad atleti con disabilità che condividono il campo insieme ai ragazzi di Firenze Basket2, coinvolti nel ruolo di tutor e supporto ai partecipanti.

Attraverso lo sport si promuovono inclusione, collaborazione e partecipazione sociale, grazie all'impegno concreto delle persone che portano avanti questa importante iniziativa mettendosi quotidianamente in gioco in prima persona.

Il Baskin nasce con l'obiettivo di superare le barriere tradizionali dello sport. Non sono i giocatori ad adattarsi al gioco, ma è il gioco che si adatta ai giocatori.

Grazie a un regolamento strutturato e inclusivo:

→ ogni atleta ha un ruolo attivo

→ le differenze diventano una risorsa

→ la squadra funziona solo attraverso la collaborazione



Il Baskin è quindi non solo una disciplina sportiva, ma anche un modello educativo e sociale basato su inclusione, rispetto e pari opportunità.

La disciplina è regolamentata a livello nazionale dall'EISI – Ente Italiano Sport Inclusivi, che ne promuove la diffusione e organizza campionati e tornei su tutto il territorio.

Progetto SONORIA - ORCHESTRA REGIONALE INCLUSIVA DELLA TOSCANA

LSG sostiene le attività dell''Orchestra Regionale Inclusiva della Toscana.

L'Orchestra Regionale Inclusiva della Toscana è un progetto musicale promosso dall'Associazione In-Armonia, nata nel settembre 2019 a Firenze. L'obiettivo principale dell'orchestra è rendere la musica orchestrale accessibile a tutti, coinvolgendo persone con disabilità e anziani, offrendo loro l'opportunità di esprimersi attraverso la musica e di partecipare attivamente a un ensemble orchestrale.

Le attività dell'orchestra si svolgono presso il centro SONORIA, situato in via Chiusi 3 a Firenze dove i partecipanti si riuniscono settimanalmente per prove collettive e lezioni individuali con l'obiettivo di preparare concerti pubblici durante l'anno.



L'Associazione In-Armonia collabora con la Scuola di Musica di Fiesole Onlus

L'orchestra si esibisce regolarmente in concerti pubblici, condividendo con il pubblico il lavoro svolto e promuovendo l'inclusione sociale attraverso la musica. Questo progetto rappresenta un modello di riferimento per l'inclusione sociale, dimostrando come la musica possa essere un potente strumento di integrazione e crescita personale per tutti i partecipanti.

Alcuni eventi 2025:





Impatto Ambientale

Efficienza Energetica



Obiettivo 7:

Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

Nel nostro percorso verso un modello di sviluppo sempre più sostenibile, riconosciamo il ruolo centrale dell'efficienza energetica quale leva strategica per la riduzione dell'impatto ambientale delle nostre attività. L'ottimizzazione dei consumi energetici rappresenta infatti un elemento fondamentale per contribuire concretamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio, in linea con i principi di responsabilità ambientale.

Nel corso del 2025, LSG ha proseguito il proprio impegno nella promozione di pratiche orientate all'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili, privilegiando fornitori energetici che adottano modelli di produzione sostenibili e investendo in soluzioni finalizzate al contenimento dei consumi.

Un contributo significativo in questa direzione è rappresentato dall'impianto fotovoltaico installato presso il magazzino "Orsa Maggiore", sito in via Maestri del Lavoro 7 a Campi Bisenzio, pienamente operativo e dotato di una potenza di picco pari a 12,5 kW. L'impianto è in grado di generare annualmente circa 15.000 kWh di energia elettrica, consentendo di coprire parte del fabbisogno energetico del sito attraverso autoproduzione da fonte rinnovabile e contribuendo alla diminuzione delle emissioni climalteranti legate ai consumi energetici tradizionali.

Guardando al futuro, l'azienda intende continuare il percorso di miglioramento attraverso la valutazione di ulteriori interventi di efficientamento energetico nei depositi e nelle strutture di prossima gestione. In particolare, sarà considerata l'adozione di sistemi di illuminazione ad alta efficienza energetica (relamping), con l'obiettivo di ridurre i consumi elettrici, migliorare le prestazioni degli ambienti di lavoro e favorire una gestione sempre più sostenibile delle risorse energetiche aziendali.

Valorizzazione del Verde e Rigenerazione Ambientale



Obiettivo 15:

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, contrastare la desertificazione, arrestare il degrado del terreno, fermare la perdita della diversità biologica

LSG ritiene che l'iniziativa già avviata di piantumazione di alberi negli spazi verdi aziendali contribuisca a migliorare il contesto paesaggistico e a ridurre l'impatto ambientale, favorendo un equilibrio tra gli spazi artificiali e l'ambiente naturale.

La presenza di piante nell'ambito del contesto lavorativo contribuisce all'assorbimento della CO_2 ed al miglioramento della qualità dell'aria, valorizzando il paesaggio aziendale e rendendo gli ambienti di lavoro più accoglienti.

Obiettivi Futuri e Miglioramento

In questa sezione vogliamo analizzare gli obiettivi individuati nel precedente Bilancio di Sostenibilità, evidenziando le attività realizzate, i risultati ottenuti e le eventuali aree di ulteriore sviluppo, con particolare attenzione alla riduzione dell'impatto ambientale, alla sicurezza sul lavoro e alla valorizzazione del capitale umano.

Nella tabella seguente riportiamo il monitoraggio degli obiettivi di miglioramento definiti nel Bilancio di Sostenibilità 2024, con l'indicazione dei risultati raggiunti nel corso del 2025 e dei target prefissati.

L'analisi degli indicatori consente di valutare concretamente l'efficacia delle azioni intraprese dall'azienda nei principali ambiti ESG – economico, sociale e ambientale – evidenziando i progressi compiuti e le aree sulle quali proseguire il percorso di miglioramento continuo.

La definizione di obiettivi misurabili rappresenta infatti uno strumento fondamentale per monitorare le performance aziendali e orientare le future strategie di sostenibilità.

ambito	n.	obiettivo	2024	2025	target	entro
Condizioni contrattuali	1	Aumentare la percentuale di contratti a tempo indeterminato	66%	69%	**75%**	2026
	2	Aumentare il numero di apprendisti	11%	17%	**15%**	2026
	3	Ridurre la percentuale di contratti a tempo determinato	23%	14%	**15%**	2026
Salute e Sicurezza sul lavoro	1	Ridurre il tasso di frequenza degli infortuni	25,12%	21,13%	**22,61%**	2026
Progetti di responsabilità sociale	1	Ampliare la collaborazione con associazioni	2	3	**3**	2025
	2	Avviare un programma di inserimento lavorativo inclusivo	0	0	**1**	2026
Efficienza Energetica	1	Aumentare consumo energia da fonti rinnovabili	91%		**100%**	2025
Valorizzazione del Verde	1	Aumentare il numero di alberi piantanti	21	21	**> anno precedente**	2025

Condizioni contrattuali

I risultati delle azioni intraprese per il miglioramento delle condizioni contrattuali possono considerarsi positivi e superiori alle aspettative, in quanto già nel 2025 sono stati raggiunti e superati gli obiettivi inizialmente programmati per il 2026.

1. Aumentare la percentuale di contratti a tempo indeterminato: incrementare la percentuale di contratti a tempo indeterminato dal 66% (146 su 221) al 75% entro i prossimi 2 anni

Attuale 66%  Obiettivo 75%

I contratti a tempo indeterminato sono passati dal 66% del 2024 al 69% nel 2025.

Il risultato prefissato (75% nel 2026) non è stato ancora raggiunto ma la tendenza in aumento conferma l'impegno dell'azienda nel promuovere la stabilità e la continuità lavorativa. Il dato rappresenta un segnale positivo verso il conseguimento dell'obiettivo nei tempi previsti.

obiettivo	2024	2025	Target 2026
Aumentare la percentuale di contratti a tempo indeterminato	66%	69%	**75%**

2. Aumentare il numero di apprendisti dal 11% (25 su 221) al 15% entro i prossimi 2 anni.

Attuale 11%  Obiettivo 15%

Il numero di apprendisti nel 2025 è aumentato fino a raggiungere il 17%, superando anticipatamente l'obiettivo prefissato per il 2026.

obiettivo	2024	2025	Target 2026
Aumentare il numero di apprendisti	11%	17%	**15%**

Il risultato evidenzia l'impegno dell'azienda nel favorire l'inserimento e la crescita professionale delle nuove risorse, contribuendo al ricambio generazionale e allo sviluppo delle competenze interne, in linea con politiche di responsabilità sociale e inclusività.

3. Ridurre la percentuale di contratti a tempo determinato dal 23% (50 su 221) al 15% entro 2 anni.

Attuale 23%  Obiettivo 15%

Lo scorso anno era stato fissato l'obiettivo di ridurre la percentuale di contratti a tempo determinato fino al 15% entro il 2026. Tale obiettivo è stato raggiunto e superato già nel 2025, anno in cui la percentuale si è attestata al 14% (31 contratti su 223 dipendenti complessivi).

Questo risultato conferma l'impegno dell'azienda nel ridurre progressivamente il ricorso ai contratti a termine, promuovendo una maggiore stabilità occupazionale e garantendo maggiori tutele ai lavoratori. Una struttura occupazionale più stabile contribuisce inoltre a migliorare il clima aziendale, favorire la continuità delle competenze interne oltre che a ridurre i costi legati al turnover del personale.

obiettivo	2024	2025	Target 2026
Ridurre la percentuale di contratti a tempo determinato	23%	14%	**15%**

Salute e Sicurezza sul lavoro

Nel nostro piano di miglioramento avevamo fissato l'obiettivo di ridurre l'indice di frequenza degli infortuni dal 25,12% al 22,61% nell'arco di due anni.

1. Ridurre il tasso di frequenza degli infortuni di almeno il 10% rispetto ai dati del 2024 entro i prossimi 2 anni

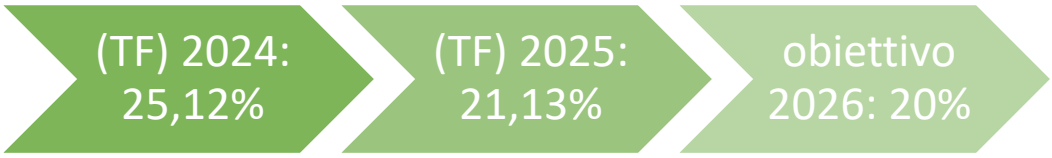
(TF) 2024: 25,12% ⇨ Obiettivo TF 22,61%

I risultati ottenuti al termine del primo anno evidenziano un progresso particolarmente significativo, con il raggiungimento di un valore pari al 21,13%.

obiettivo	2024	2025	Target 2026
Ridurre il tasso di frequenza degli infortuni	25,12%	21,13%	**22,61%**

Questo dato non solo conferma l'efficacia delle azioni intraprese in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ma evidenzia anche un'accelerazione nel percorso di miglioramento rispetto alle previsioni iniziali.

Il risultato conseguito in anticipo rispetto alla tempistica programmata rafforza l'impegno dell'azienda nel proseguire con iniziative mirate alla prevenzione, alla formazione e al consolidamento della cultura della sicurezza, pertanto si stabilisce per il 2026 un nuovo obiettivo: raggiungere un TF di almeno il 20%.



Progetti di responsabilità sociale

Anche i risultati ottenuti in ambito di responsabilità sociale possono essere considerati positivi: è stata avviata una collaborazione con l'associazione "Rosa dei Venti", che rappresenta il raggiungimento dell'obiettivo prefissato.

1. **Rafforzare ed ampliare la collaborazione con associazioni e cooperative sociali che sviluppano progetti rivolti a persone con disabilità, con l'obiettivo di attivare almeno 1 nuova iniziativa entro il prossimo anno**

obiettivo	2024	2025	Target 2025
Ampliare la collaborazione con associazioni	2	3	**3**



2. **Avviare un programma di inserimento lavorativo inclusivo, con l'obiettivo di coinvolgere almeno 1 nuova risorsa con disabilità entro i prossimi 24 mesi, offrendo percorsi formativi e tutoraggio dedicato**

obiettivo	2024	2025	Target 2026
Avviare un programma di inserimento lavorativo inclusivo	0	0	**1**



Ad oggi non è stato ancora possibile inserire nell'organico aziendale una risorsa con disabilità; tuttavia, l'impegno in tal senso è attuale e costante. L'obiettivo definito, con orizzonte 2026, si ritiene ancora valido e pienamente raggiungibile.

Efficienza Energetica

Non essendo stato conseguito nel 2025 l'obiettivo di raggiungere il 100% del consumo di energia da fonti rinnovabili, l'azienda ha deciso di posticiparne il raggiungimento al 2026, confermando comunque il proprio impegno nel percorso di transizione energetica e sostenibilità ambientale.

Valorizzazione del Verde e Rigenerazione Ambientale

Nel 2025 non è stato possibile impiantare nuovi alberi, l'azienda ha pertanto deciso di posticipare l'obiettivo al 2026, confermando la volontà di proseguire nelle iniziative di valorizzazione del verde e rigenerazione ambientale, compatibilmente con gli spazi e le condizioni disponibili.

Conclusioni

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 conferma il percorso di crescita responsabile intrapreso da LSG e il costante impegno dell'azienda nell'integrare i principi di sostenibilità all'interno delle proprie attività operative e strategiche.

Nel corso dell'anno sono stati raggiunti risultati significativi in ambito economico e sociale. In particolare, l'azienda ha consolidato la stabilità occupazionale, incrementato il numero di contratti a tempo indeterminato e di apprendisti, ridotto la percentuale di contratti a termine e migliorato gli indicatori relativi alla sicurezza sul lavoro, raggiungendo alcuni obiettivi in anticipo rispetto alle tempistiche previste.

Sono inoltre proseguite le iniziative di responsabilità sociale e inclusione, attraverso il rafforzamento delle collaborazioni con associazioni del territorio e il sostegno a progetti ad alto valore sociale ed inclusivo.

Dal punto di vista ambientale, LSG ha proseguito il percorso di efficientamento energetico e riduzione dell'impatto ambientale attraverso investimenti concreti come il progetto di mobilità elettrica con l'acquisto del primo automezzo Renault da 18 tonnellate completamente elettrico.

Gli obiettivi non ancora raggiunti sono limitati e ne viene posticipato il compimento, trattandosi di iniziative che l'azienda intende perseguire nel 2026.

LSG conferma quindi la propria volontà di continuare ad investire in sostenibilità, innovazione, sicurezza e valorizzazione delle persone, nella convinzione che una crescita sostenibile rappresenti un valore fondamentale per l'azienda, per i lavoratori, per i clienti e per il territorio.

Indice

Premessa 1
Presentazione 2
Chi siamo 2
Dove siamo 2
I nostri servizi 3
Logistica di magazzino 3
Trasporto 4
Confezionamento e Packaging 5
Facility Management 5
Consulenza in ambito logistico 5
Mission e Valori Aziendali 6
Impatto Economico 8
Condizioni contrattuali 8
Impatto Sociale 10
Salute e Sicurezza sul lavoro 10
Inclusione e diversità 12
Progetti di responsabilità sociale 13
Impatto Ambientale 18
Efficienza Energetica 18
Valorizzazione del Verde e Rigenerazione Ambientale 19
Obiettivi Futuri e Miglioramento 20
Condizioni contrattuali 21
Salute e Sicurezza sul lavoro 22
Progetti di responsabilità sociale 23
Efficienza Energetica 23
Valorizzazione del Verde e Rigenerazione Ambientale 24
Conclusioni 25